

Entrenamiento Management 3.0



MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES



Contenido de este documento



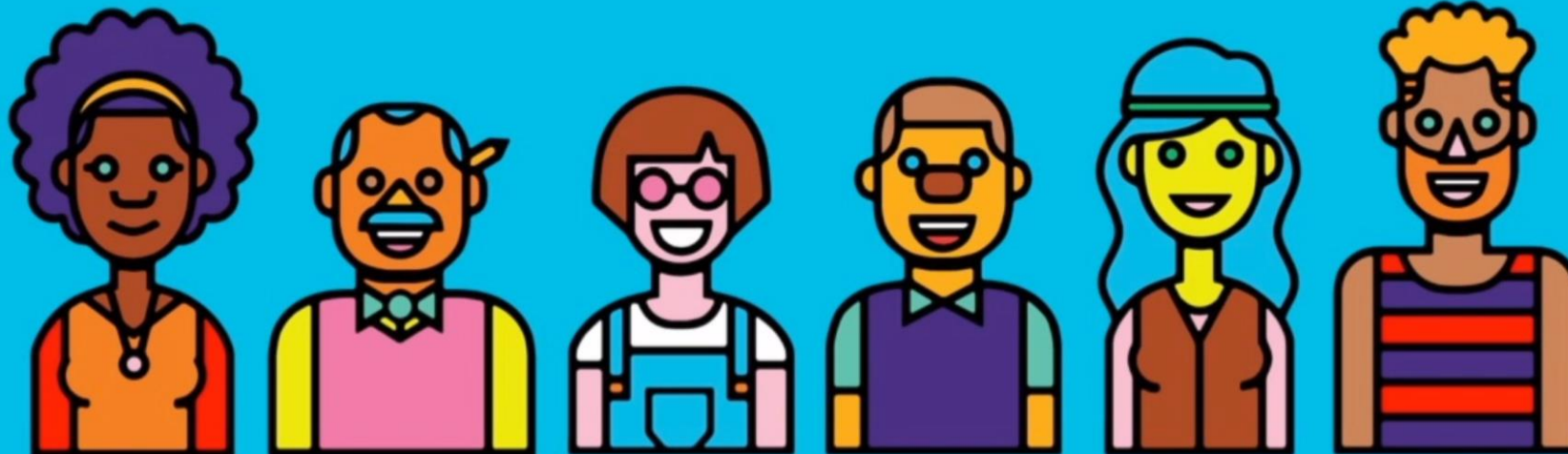
Management 3.0

Management 3.0 es el futuro de la gestión, se trata de hacer lo correcto por tu equipo, **involucrarlos a todos** en la mejora del sistema y fomentando el **compromiso y la motivación** de tus empleados.

Personas

**Mejora
Continua**

Resultados



¿Cómo funciona nuestro entrenamiento?

Una innovadora forma de afrontar el liderazgo empresarial.

Con este entrenamiento queremos llevarte a entender los conceptos relacionados con el liderazgo y la gestión que actualmente están **revolucionando la forma en que las empresas logran sus objetivos**, con orientación hacia la **motivación de los empleados** y el fortalecimiento de **entornos creativos**.

Durante el entrenamiento veremos las prácticas y técnicas más eficientes para llevar a cabo las responsabilidades **del Liderazgo y la Gestión** en las empresas.



Plan de Estudio

A continuación los principales temas de este entrenamiento

- 1 Gestión y Liderazgo
- 2 Pensamiento de complejidad
- 3 Motivación y compromiso
- 4 Empoderar a los equipos: delegación y empoderamiento
- 5 Alinear Restricciones: Valores y Cultura
- 6 Desarrollo de competencias: Aprendizaje y competencias
- 7 Estructura de crecimiento: escala de la estructura organizacional
- 8 Mejora Continua: éxito y fracaso

Este entrenamiento lo puedes tomar



Presencial



En vivo
vía Internet



20 Horas
(16 Presencial + 4 Virtual)

Módulo 1: Gestión y Liderazgo

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Introducción
- Estilos de gestión: Management 1.0, 2.0 y 3.0
- Ventajas y desventajas
- El rol del Gerente en un entorno Management 3.0



Módulo 2: Pensamiento de complejidad

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Teoría de la Complejidad
- Lo Complejo y lo Complicado
- Pensamiento Lineal Tradicional
- 8 Pautas para manejar la complejidad



Módulo 3: Motivación y compromiso

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- ¿Cómo asegurar Equipos comprometidos, motivados y felices?
- Personas activas, creativas y motivadas
- Motivación extrínseca y motivación intrínseca
- Técnicas para lo importante para los miembros de sus equipos



Módulo 4: Delegación y empoderamiento

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Auto-Organización
- Distribuir la Autorización en la organización:
Desafíos del empoderamiento
- 7 Niveles de delegación
- Juntas de Autoridad



Módulo 5: Valores y Cultura

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Propósitos claros y definición de objetivos
- Alineación de objetivos en la organización
- La cultura y los valores
- Descubrir valores



Módulo 6: Aprendizaje y competencias

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Niveles de habilidad y Niveles de disciplina
- Técnicas para mejorar y organizar reuniones
- Descubrir la mejora de las competencias de los miembros de equipo
- Desarrollar competencias usando la Matriz de Desarrollo de Competencias



Módulo 7: Estructura organizacional

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Crecimiento de una estructura organizacional
- Equilibrio entre la Especialización y la Generalización
- Equipos Funcionales y Equipos Multifuncionales
- El Liderazgo informal
- Estructuras de comunicación



Módulo 8: Mejora Continua

Veamos en detalle los temas de nuestro entrenamiento

- Éxito y Fracaso: ¿Celebrar el éxito o el fracaso?
- Importancia de los experimentos
- Entorno adecuado para realizar experimentos
- Motivar la mejora continua en los miembros de equipo



¿A quién le sirve?

Público objetivo de este entrenamiento

Este entrenamiento es de especial interés para:

- Gerentes, Directores, Vicepresidentes
- Facilitadores, Scrum Masters, Coachs y personas responsables de la motivación y el trabajo en equipo.
- Agentes del cambio involucrados en cambios de la cultura de la organización.
- Líderes de equipo, Jefes de Proyecto, Product Owners, Product Managers
- Responsables de Recursos Humanos interesados en nuevas formas de atraer, retener y desarrollar el talento.



Preguntas frecuentes

FAQ's

¿Debo tener experiencia para tomar este curso?

R// No, este curso explica desde los temas más básicos hasta temas avanzados. Sin embargo es RECOMENDABLE que conozcas sobre cómo funciona tu organización.

¿Cómo funciona la conexión en vivo al curso?

R// Si decides tomar el curso de forma online, te conectas a la clase a través de la herramienta "Zoom". Allí te conectas con el instructor para poder seguir la clase. Debes tener en cuenta que debes cumplir un horario y tener un conexión a internet de 3Mb ó más.



¿Tienes más dudas?

Escríbenos a info@ccti.com.co para que podamos brindarte mayor asesoría y resolver tus dudas

El proceso de aprendizaje

Nuestro proceso de entrenamiento está pensado para que realmente comprendas y puedas aplicar lo aprendido en clase



Nuestros aliados

Contamos con el respaldo de los mejores en temas de capacitación y certificación



En **CCTI S.A.S** contamos con los avales internacionales necesarios para prestar servicios de excelente **calidad y confiabilidad.**